

Stockholm 2019-03-14

Utländsk arbetskraft får det gröna näringslivet att överleva

Företagen i det gröna näringslivet har säsongvis ett stort rekryteringsbehov som inte kan tillgodoses med inhemsk arbetskraft. Möjligheten att kunna anställa både EU-medborgare och arbetstagare från tredje land på säsong gör att det gröna näringslivet överlever i Sverige.

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för det gröna näringslivet, och branschen är helt beroende av utländsk arbetskraft för att kunna bedriva verksamhet och på sikt överleva. Samtidigt är det regelverk som omgärdar anlitandet av utländsk arbetskraft snårigt och i kontinuerlig förändring. Reglerna skiljer sig dessutom åt beroende på varifrån arbetskraften hämtas.

Jobben inom den här näringen finns i hela landet och skapar därmed arbetstillfällen i hela Sverige. Det är avgörande för livskvalitet och välfärd för många människor som vill bo på andra ställen än i städer. Men säsongernas längd kan vara oförutsägbara, hösten kommer tidigt eller kylan håller i sig länge på våren, och då är det svårt att hitta arbetskraft i Sverige som kan tänka sig att jobba från april till september ett år och kanske från mars till oktober det andra året.

Företagen inom jord, skog och trädgård är en viktig pusselbit för tillväxten i Sverige. Förutom årstidsväxlingar, och väder och vind, är våra företag beroende av politiska beslut och andra faktorer i vår omvärld. Konsumenters kunskap och värderingar styr affärerna. Beslutsfattarens inställning och insikter sätter villkoren som påverkar företagen och våra framtidsplaner.

Vi inte bara skapar jobb, vi bygger sammanhang och integrerar nya svenskar i samhället. I hundratals år har arbetsvilliga och kunniga människor invandrat till Sverige för att jobba. Dessa människor har varit avgörande för vårt lands



utveckling och framgång. Utan dessa individers tankar, idéer och arbetsinsatser hade vårt land inte varit där det är i dag.

Arbetskraftsinvandringen är viktig därför att den ger svenska företag, såväl stora som små, möjlighet att verka och skapa tillväxt. Det svenska näringslivet, inte minst företagen inom skog, jord och trädgård, är beroende av att det kommer hit människor och arbetar.

Det finns ingen motsättning mellan att anlita utländsk arbetskraft eller nyanlända svenskar, för företagen är det viktigaste att de får kompetent arbetskraft som driver deras företag framåt. För att ta udden av den negativa debatt som då rådde, tog vi under 2014 fram en bok där vi genom tio företagsexempel lyfte fram exempel på mångfald i våra medlemsföretag.

Arbetskraftinvandring handlar dock inte bara om välstånd, företagande och tillväxt. Vi är övertygade om att ett land med öppna gränser berikas kulturellt och generellt sett är ett bättre land att leva i för alla.